合同会社働く楽しさ研究所　キャリアコンサルタント更新講習

講習名「事例検討の効果的な進め方と倫理綱領の上手な活用法を学ぶ（技能講習 K-1）」

（旧称：面談中にキャリアコンサルタントが迷った時の拠り所と倫理）

**習熟度確認試験（両面）**

|  |  |
| --- | --- |
| 国家資格キャリアコンサルタント登録番号： | 国家資格登録番号8桁を入力。無い場合は番号なしと記入 |
| 氏名： | 入力必須 |
| 受講年月日： | 入力必須。西暦で入力。 |
| 再提出期限日： | 弊社が再提出の通知をした日の1か月後（消印有効） |
| 資格更新期限日： | 修了証が必要な場合は入力必須。西暦で入力。修了証が不要の場合は空欄で可。 |

【設問1】

今回の講習でお伝えしたことの中で、**特に大切なキーワード**を以下に挙げています。

この中から、**今のご自身にとって重要だと思うものを3つ**選んでください。

[ ]  倫理綱領に沿った面談　[ ]  生き様の支援　[ ]  支援のあり方　[ ]  プロとアマチュアの差

[ ]  自分自身の品質管理　　[ ]  一言のリスク　[ ]  事例提供者への共感

【設問２】

今回の講習で学んだことを踏まえて気が付いた、面談場面における
**自分自身の課題点とそれを挙げる理由**を具体的に書いてください。（100字）

※自分自身の課題点は○○です、と明記してください。

※現在面談業務を行なっていない方は、もし自分が面談業務を行なうとしたら、という仮定のもとで課題を挙げてください。

1行あたりの文字数に制限を設けています。ここをクリックしたときに表示される四角の枠内に回答を入力すること。4行目まで到達すること。

【設問３】

設問２で挙げた課題点が面談中に出てきてしまうのはどうしてでしょう？
**自分自身の中にある原因**を具体的に挙げてください。（100字）

※自分自身の思考のクセ、囚われ、思い込みなど、自分の内面にしっかり焦点を当てて書いてください。

※現在面談業務を行なっていない方は、もし自分が面談業務を行なうとしたら、という仮定のもとで原因を挙げてください。

1行あたりの文字数に制限を設けています。ここをクリックしたときに表示される四角の枠内に回答を入力すること。4行目まで到達すること。

【設問４】

**今後、設問３で挙げた原因を改善・解消していくため**に、今回の講習で学んだことを、
どのように活かしていくのかについて、**設問１で選んだ3つのキーワードをすべて含めて**、
**具体的で効果的なあなた自身の取り組み**を考えて、書いてください。（500字）

※具体的とは…面談場面での応答の言葉を挙げるなど、面談の場面が読み手に伝わるように書いてください。
※効果的とは…取り組みの内容が設問３で挙げた原因の改善・解消につながるように書いてください。
※キーワードは一字一句変更することなく使用してください。
※現在面談業務を行なっていない方は、もしご自身が面談業務を行なうとしたら、という仮定のもとで書いてください。

1行あたりの文字数に制限を設けています。ここをクリックしたときに表示される四角の枠内に回答を入力すること。11行目まで到達すること。

【講師評価・コメント欄】

評価： □ 合格　　　□ 再提出　　　□ 不合格（再提出不可）

コメント：

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |