

【国家資格キャリアコンサルタント更新講習 受講規約】

1. 受講内容や当日の様子（講師、板書、スライド、配布資料、他の受講者などを含む）の撮影・録画・録音は、当日の講師の指示に従ってください。無断での撮影・録画・録音は禁止いたします。
2. 受講料は受講開始前にお支払いください。お支払い後、弊社の責に寄らず受講をキャンセルされる場合は、以下のキャンセル規定に則って返金いたします。

講習実施日の 7 日前までのキャンセル	…(決済手数料を除いた)全額をご返金
講習実施日の 3～6 日前までのキャンセル	…(決済手数料を除いた)半額をご返金
講習実施日の 2 日前～当日までのキャンセル および無断欠席	…ご返金できません

3. 弊社主催の国家資格キャリアコンサルタント更新講習の修了は、次のすべての条件を満たした方となります。

（１）習熟度確認試験（修了認定レポート）で合格判定を得ること

受講当日もしくは後日配布する「習熟度確認試験（修了認定レポート）」を、弊社指定の書式・方法にて作成し、提出してください。

なお、作成にあたっては、**講師から講習直後に説明される「レポート作成・提出時の注意」の内容と、受講後の一斉配信メール内で案内している「レポート作成時の注意事項・禁止事項」の動画を必ずご確認ください。**

（２）受講中の姿勢・態度および習熟度確認試験（レポート）への取り組み姿勢で B 以上の判定を得ること

判定の基準については裏面の（表 1）を参照してください。

上記のすべての条件を満たした方に対して、「合同会社働く楽しさ研究所技能講習修了証」を交付します。なお、同修了証には、受講者氏名・キャリアコンサルタント登録番号・修了番号・講習名・学科/技能講習の別・講習コード・講習時間・修了年月日（受講年月日と同一）を記載して交付いたします。

4. 上記 3 - （１）の習熟度確認試験（修了認定レポート）について、1 回目の提出で合格に至らなかった場合は、1 度だけレポートの再提出が可能です。再提出の評価基準は 1 回目と同様であり、1 回目での合格と再提出による合格に特段の区別はありません。

なお、再提出のレポートでも合格に至らなかった場合は「不合格」となります。
ただし、裏面に記載の表 1 に記載されている取り組み姿勢評価において、

受講中の姿勢・態度もしくは習熟度確認試験（レポート）への取り組み姿勢のいずれかで D 判定になった場合は「不合格（再提出も不可）」となります。

（表 1）取り組み姿勢評価の判定基準

判定	受講中の姿勢・態度	レポートへの取組姿勢
A	講習内のワークや課題等に主体性・協調性を発揮して取り組み、他の受講者にとっての良い気づきや学びにつながる模範的な態度・行動が見られる。	レポートの作成・提出時のルールを正確に遵守しており、真摯に自己の課題とその原因に向き合った内容で記述している。また、レポートを通してキャリアコンサルタントとしての資質向上を図るという意志を持っていることや、具体的かつ効果的な改善に取り組む意欲を持っていることが明確であると判断できる行動または記述内容が見られる
B	講習内のワークや課題等に主体性・協調性を発揮して取り組んでいる。	レポートの作成・提出時のルールを遵守しており、真摯に自己の課題とその原因に向き合った内容で記述している。また、レポートを通してキャリアコンサルタントとしての資質向上を図るという意志を一定程度持っているとは判断できる行動または記述内容が見られる。
C	講習内のワークや課題等に参加しているが主体性や協調性が不足している。 例：ワークへの取り組みが遅い、ワークで意見や発言をしない、自分の意見は言うが人の意見発表は聞いていない等	レポート作成・提出時のルールは守っているが、「キャリアコンサルタントとしての資質の保証」という更新講習の目的を理解していない行動が見られる。 例：記載量が不十分である、表面的な回答・一般論に終始している、記述内容と行動に乖離や矛盾がある等
D	講習内のワークや課題等に参加していないか、他の受講生に不快感を与える態度・行動が見られる。 例：大声・威圧的な態度、意見の押しつけ、他の受講者の学習意欲を削ぐ発言・態度、講習と関係のない事をしている、居眠りやよそ見をしている、弊社の許可なく離席・退室する、（オンラインの場合）弊社の許可なくカメラ OFF にしている等	「キャリアコンサルタントとしての資質の保証」という更新講習の目的達成が困難と判断される行動が見られる。 例：レポート作成・提出時の注意事項や禁止事項に触れている、レポートの記載内容が不真面目・投げやり・他責的、再提出・不合格の評価を評価者や評価制度のせいにする、修了証をもらうことや合格判定が得られることありきの記述や行動が見られる等